

a) ASUNTOS ACADÉMICOS

a.1. Control Escolar

En el periodo Mayo - Agosto se aplicaron en tres fechas exámenes de CENEVAL (Centro Nacional de Evaluación para la Educación Superior) para la matrícula de nuevo ingreso del periodo Septiembre – Diciembre. Los aspirantes cumplieron con los requisitos que marca la Institución de presentar su examen de admisión y asistir al curso de inducción para conocer los servicios que proporciona la Institución.

ASPIRANTES Y SUSTENTANTES

PROGRAMA EDUCATIVO	ASPIRANTES	SUSTENTANTES	INSCRITOS
Procesos de Producción	173	154	141
Electrónica y Automatización	151	138	128
Mantenimiento Industrial	110	101	79
Mecánica	116	105	93
Mecatrónica	303	281	257
Administración y Evaluación de Proyectos	97	88	98
TOTAL	950	867	796

Los alumnos pendientes de presentar el examen de CENEVAL, harán este trámite en Enero de 2005.

ALUMNOS SIN PRESENTAR EXAMEN

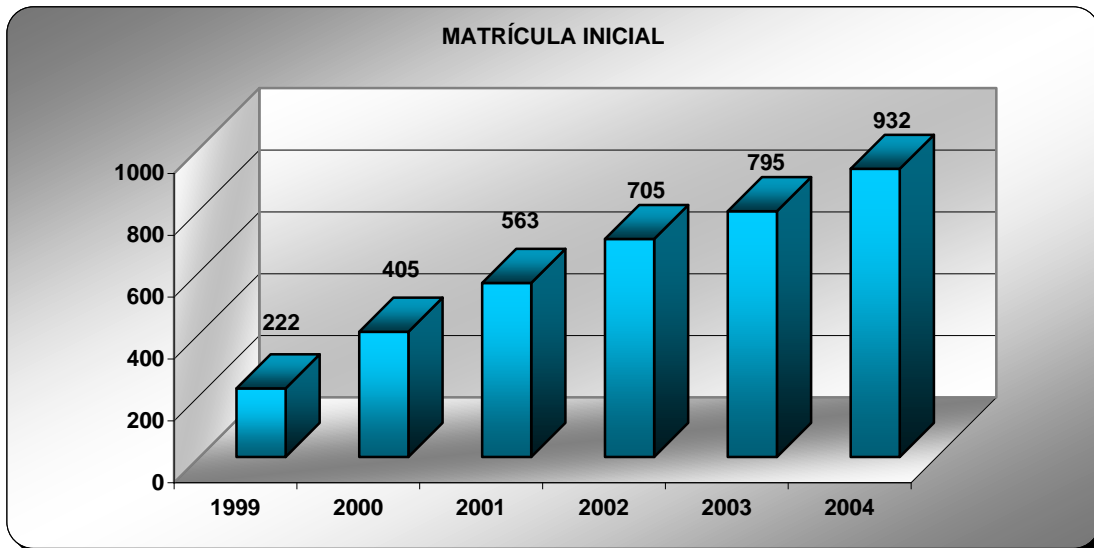
PROGRAMA EDUCATIVO	ALUMNOS
Procesos de Producción	30
Electrónica y Automatización	10
Mantenimiento Industrial	13
Mecánica	9
Mecatrónica	33
Administración y Evaluación de Proyectos	27
TOTAL	122

La matrícula de Mayo – Agosto fue del 17% con respecto al mismo periodo del año anterior. Siendo los Programas Educativos de Mecatrónica y Mantenimiento Industrial los que mayor incremento tuvieron con referencia al año anterior.

**MATRÍCULA INICIAL HISTÓRICA ANUAL
 PARA EL PERIODO DE MAYO - AGOSTO**

PROGRAMA EDUCATIVO	1999	2000	2001	2002	2003	2004
Procesos de Producción	94	191	253	277	224	212
Electrónica y Automatización	60	110	150	162	160	125
Mantenimiento Industrial	34	55	105	137	138	163
Mecánica	34	49	55	77	87	98
Mecatrónica	-	-	-	52	186	334
TOTAL	222	405	563	705	795	932

**CRECIMIENTO DE MATRÍCULA
 PERIODOS DE MAYO - AGOSTO**



Se detallará el Inicio y Final del comportamiento de la matrícula en el cuatrimestre por Programa Educativo.

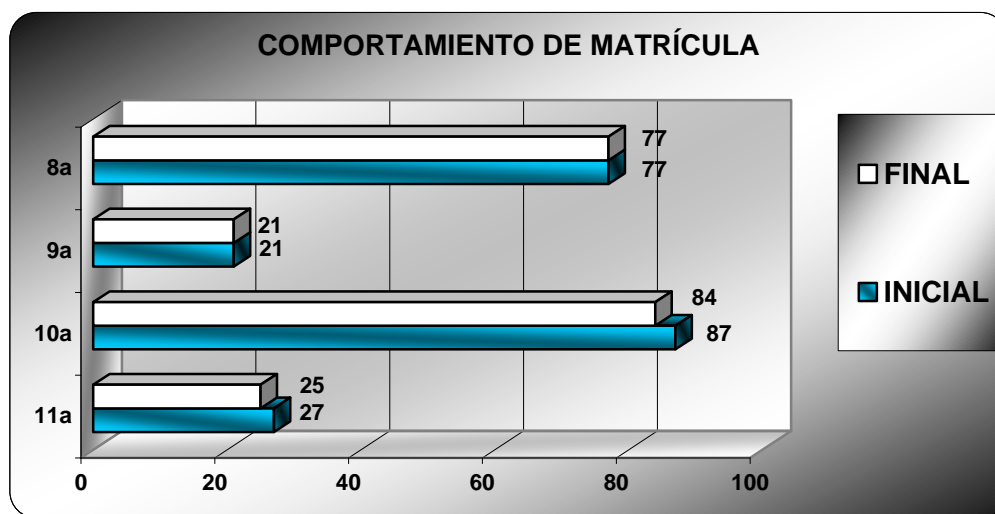
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	24	36	11	10	28	36	17	10	172
VESPERTINO-NOCTURNO	9	8	0	0	13	10	0	0	40
TOTAL	33	44	11	10	41	46	17	10	212

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE PROCESOS DE PRODUCCIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	24	36	11	10	27	35	15	10	168
VESPERTINO-NOCTURNO	9	8	0	0	12	10	0	0	39
TOTAL	33	44	11	10	39	45	15	10	207

H = HOMBRES
M = MUJERES



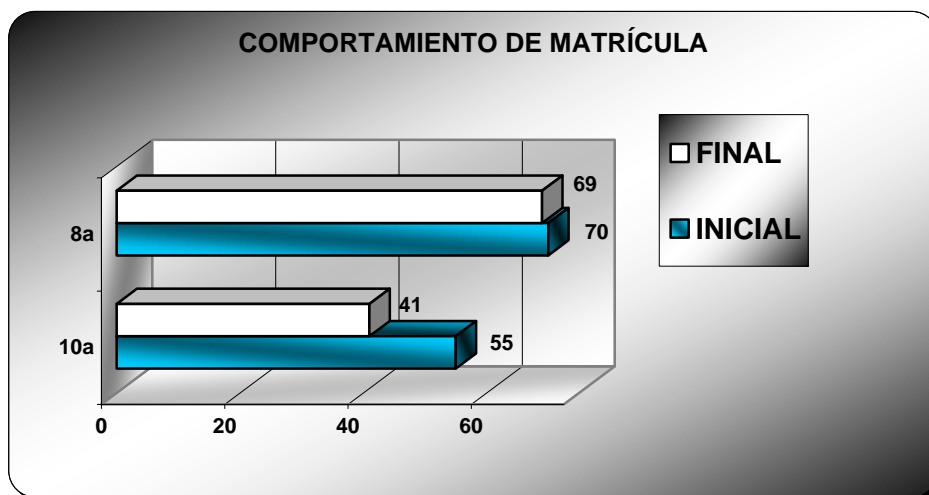
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	50	2	54	1	107
VESPERTINO-NOCTURNO	17	1	0	0	18
TOTAL	67	3	54	1	125

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	49	2	41	0	92
VESPERTINO-NOCTURNO	17	1	0	0	18
TOTAL	66	3	41	0	110

H = HOMBRES
M = MUJERES



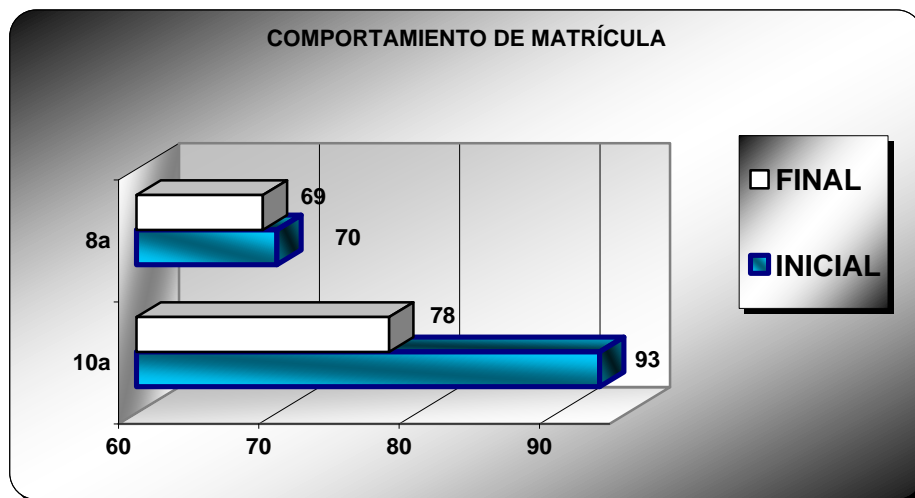
MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	45	4	73	4	126
VESPERTINO-NOCTURNO	19	2	16	0	37
TOTAL	64	6	89	4	163

MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MANTENIMIENTO INDUSTRIAL POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	45	3	67	3	118
VESPERTINO-NOCTURNO	19	2	8	0	29
TOTAL	64	5	75	3	147

H = HOMBRES
M = MUJERES



En la carrera de Mecánica sólo se cuenta con alumnos en el turno matutino.

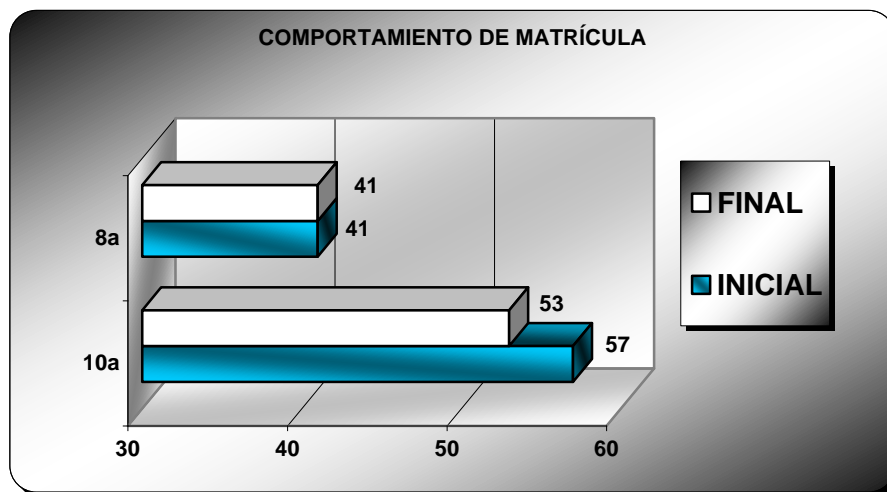
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	54	3	98
TOTAL	40	1	54	3	98

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECÁNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		10a		TOTAL
	H	M	H	M	
MATUTINO	40	1	50	3	94
TOTAL	40	1	50	3	94

H = HOMBRES
M = MUJERES



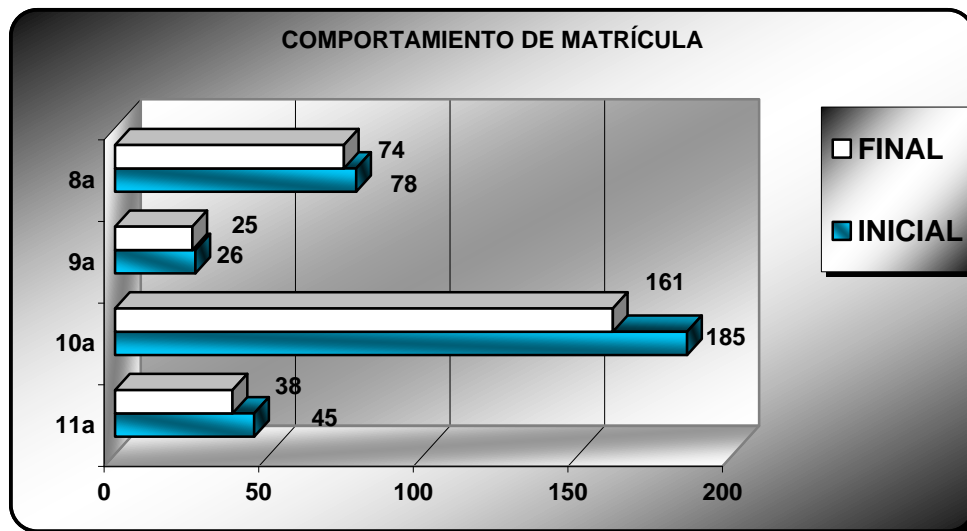
**MATRÍCULA INICIAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	70	8	24	2	149	17	38	7	315
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	18	1	0	0	19
TOTAL	70	8	24	2	167	18	38	7	334

**MATRÍCULA FINAL DEL PROGRAMA EDUCATIVO DE MECATRÓNICA
POR GENERACIÓN, TURNO Y SEXO**

TURNO	8a		9a		10a		11a		TOTAL
	H	M	H	M	H	M	H	M	
MATUTINO	67	7	23	2	126	17	33	5	280
VESPERTINO-NOCTURNO	0	0	0	0	17	1	0	0	18
TOTAL	67	7	23	2	143	18	33	5	298

H = HOMBRES
M = MUJERES



La matrícula Inicial de este cuatrimestre fue de 932 alumnos de los cuales, 818 cursaron sus estudios en el turno matutino y 114 en el turno vespertino-nocturno. 769 hombres y 163 mujeres respectivamente.

**MATRÍCULA INICIAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL	
	8a		9a		10a		11a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	33	44	11	10	41	46	17	10	102	110
Electrónica y Automatización	67	3	0	0	54	1	0	0	121	4
Mantenimiento Industrial	64	6	0	0	89	4	0	0	153	10
Mecánica	40	1	0	0	54	3	0	0	94	4
Mecatrónica	70	8	24	2	167	18	38	7	299	35
TOTAL	274	62	35	12	405	72	55	17	769	163

Al concluir el mes de agosto, se finalizó con 856 alumnos, 752 turno matutino, 104 turno vespertino-nocturno.

**MATRÍCULA FINAL GENERAL POR PLAN DE ESTUDIOS,
GENERACIÓN Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL	
	8a		9a		10a		11a		H	M
	H	M	H	M	H	M	H	M		
Procesos de Producción	33	44	11	10	39	45	15	10	98	109
Electrónica y Automatización	66	3	0	0	41	0	0	0	107	3
Mantenimiento Industrial	64	5	0	0	75	3	0	0	139	8
Mecánica	40	1	0	0	50	3	0	0	90	4
Mecatrónica	67	7	23	2	143	18	33	5	266	32
TOTAL	270	60	34	12	348	69	48	15	700	156

H = HOMBRES
M = MUJERES

Grupos

El total de la matrícula se distribuyó en 53 grupos.

GRUPOS POR PLAN DE ESTUDIOS

PROGRAMA EDUCATIVO	TURNO		TOTAL
	MATUTINO	VESPERTINO-NOCTURNO	
Procesos de Producción	10	0	10
Electrónica y Automatización	7	2	9
Mantenimiento Industrial	9	2	11
Mecánica	4	0	4
Mecatrónica	18	1	19
TOTAL	48	5	53

Bajas

En el periodo se presentaron 76 bajas, siendo en la 10 Generación en donde se acentuó este suceso. Hecho que afectó más al PE de Mecatrónica en donde el índice fue mayor.

**DESERCIÓN CUATRIMESTRAL
 POR PROGRAMA EDUCATIVO, GENERACIÓN
 Y SEXO**

PROGRAMA EDUCATIVO	GENERACIÓN								TOTAL
	8a		9a		10a		11a		
	H	M	H	M	H	M	H	M	
Procesos de Producción	0	0	0	0	2	1	2	0	5
Electrónica y Automatización	1	0	0	0	13	1	0	0	15
Mantenimiento Industrial	0	1	0	0	14	1	0	0	16
Mecánica	0	0	0	0	4	0	0	0	4
Mecatrónica	3	1	1	0	24	0	5	2	36
TOTAL	4	2	1	0	57	3	7	2	76

Se efectuaron 69 bajas de hombres y 7 de mujeres, para concluir este periodo.

Egresos

Al concluir el cuatrimestre mayo - agosto 2004, se cuentan con ocho generaciones, dando como total 1,254 egresados.

EGRESADOS POR PROGRAMA EDUCATIVO Y GENERACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	1a	2a	3a	4a	5a	6a	7a	8a
Procesos de Producción	45	29	45	22	104	41	101	87
Electrónica y Automatización	16	16	29	32	41	22	61	57
Mantenimiento Industrial	30	-	23	-	57	14	56	50
Mecánica	10	18	17	-	35	-	38	41
Mecatrónica	-	-	-	-	-	-	45	72
TOTAL	101	63	114	54	237	77	301	307

Titulación

Al mes de Agosto se cuenta con 760 titulados en las 5 especialidades.

TASA DE TITULACIÓN

GENERACION	EGRESADOS	TITULADOS	TASA
Primera	101	85	84%
Segunda	63	43	68%
Tercera	114	73	64%
Cuarta	54	39	72%
Quinta A	21	18	86%
Quinta B	216	177	82%
Sexta	77	50	65%
Séptima	301	270	90%
Octava	307	5	2%
TOTAL	1,254	760	61%

a.2. Seguimiento de alumnos

Causa de rezago

De las 76 bajas la de mayor incidencia fue referente a Bajo Rendimiento Académico con un 56%.

Causas de deserción y medidas remediales

CAUSAS DE DESERCIÓN

CAUSAS	GENERACIÓN				TOTAL	%
	8a	9a	10a	11a		
Bajo Rendimiento Académico	1	1	36	5	43	56
Cuestiones Económicas	1	0	4	0	5	7
Cuestiones Personales y Familiares	0	0	13	3	16	21
Cambio de Residencia	1	0	1	1	3	4
Cambio de Escuela	0	0	3	0	3	4
Problemas Laborales	0	0	2	0	2	3
Cuestiones de Salud	0	0	1	0	1	1
Otras	3	0	0	0	3	4
TOTAL	6	1	60	9	76	100

Como medida para disminuir la deserción, sobre todo contrarrestado lo que concierne a bajo rendimiento académico, se continúa con las asesorías y tutorías.

ASESORÍAS

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS	ALUMNOS
Procesos de Producción	80	125
Electrónica y Automatización	148	320
Mantenimiento Industrial	59	369
Mecánica	20	41
Mecatrónica	48	208
TOTAL	355	1063

Apoyos económicos

Becas Académicas y PRONABES

El departamento de servicios estudiantiles otorgó 406 becas, siendo el 44% del total del plantel.

**BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	ACADÉMICAS			PRONABES	TOTAL
	100%	75%	50%		
Procesos de Producción	3	14	36	42	95
Electrónica y Automatización	6	3	16	28	53
Mantenimiento Industrial	3	2	25	51	81
Mecánica	5	4	13	20	42
Mecatrónica	10	16	43	66	135
TOTAL	27	39	133	207	406

Transporte

En el uso del transporte se destinan 5 rutas para el turno matutino dos que el cuatrimestre anterior debido al número de matrícula que se tiene en este periodo, brindando el servicio a poco más de 300 jóvenes. En el turno nocturno se proporciona el servicio a alrededor de 55 alumnos.

Para los alumnos procedentes de Francisco I. Madero y San Pedro de las Colonias, se les brinda el servicio de transporte mediante el pago de una cuota módica, proporcionando la facilidad de acceso a las instalaciones a 100 alumnos aproximadamente.

**% DE BECAS ACADÉMICAS Y PRONABES
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	MATRÍCULA	BECAS TOTALES	%
Procesos de Producción	212	95	45
Electrónica y Automatización	125	53	42
Mantenimiento Industrial	163	81	50
Mecánica	98	42	43
Mecatrónica	334	135	40
TOTAL	932	406	44

Es importante el brindar apoyo psicológico al alumnado que así lo requiera. Para ello se les proporcionan asesorías, en caso de ser necesario se canaliza a la instancia apropiada.

APOYO DE SERVICIOS ESTUDIANTILES

PROGRAMA EDUCATIVO	ASESORÍAS	
	A	HRS
Procesos de Producción	11	18
Electrónica y Automatización	0	0
Mantenimiento Industrial	1	1
Mecánica	3	5
Mecatrónica	4	9
TOTAL	19	33

A = Alumnos
HRS = Horas

Se entregaron 4670 despensas a 17 ejidos que se sortearon y se encuentran en extrema pobreza, para lo cual todos alumnos participaron en la colecta del JUGUETT en su segunda edición, solicitando víveres de primera necesidad casa por casa. Así mismo se pudo brindar ayuda a la Casa de la Divina Providencia con una despensa generosa.

JUGUETT 2ª EDICIÓN



510 alumnos de las diferentes carreras, asistieron a la conferencia sobre la sexualidad y valores morales que ofreció el Dr. Marco Antonio Rimada Peña.

CONFERENCIA SOBRE LA SEXUALIDAD



a.3. Rendimiento Escolar

Calificaciones

En este periodo se refleja el rendimiento académico en los resultados de reprobación y aprovechamiento, que estrictamente se manejan.

TASA DE REPROBACIÓN

PROGRAMA EDUCATIVO	%
Procesos de Producción	7
Electrónica y Automatización	14
Mantenimiento Industrial	15
Mecánica	10
Mecatrónica	13
PORCENTAJE TOTAL	12

**APROVECHAMIENTO ACADÉMICO
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

PROGRAMA EDUCATIVO	PROMEDIO
Procesos de Producción	82
Electrónica y Automatización	78
Mantenimiento Industrial	78
Mecánica	77
Mecatrónica	79
PROMEDIO GENERAL	79

EGETSU (exámenes estandarizados, nacionales e Internacionales)

El Ing. Jorge Juárez Ibarra, director del PE de Electrónica y Automatización, quién funge como Coordinador Regional de los Directores de la zona noreste 2, organizó el Taller impartido por CENEVAL para la elaboración de Reactivos del EGETSU, esto con el fin de capacitar a PTC que participen en dicha actividad. En el evento participaron 6 UT's con la asistencia de 17 participantes

a.4. Docentes

La plantilla de profesores está compuesta por 50 Profesores de Asignatura (P.A.), 37 Profesores de Tiempo Completo (P.T.C.) y 15 de Personal Administrativo (ADMVO.) con carga docente.

PERSONAL DOCENTE POR PROGRAMA EDUCATIVO

CATEGORIA	P.T.C.	P.A.	ADMVO.
Procesos de Producción	14	12	4
Electrónica y Automatización	7	9	1
Mantenimiento Industrial	6	7	4
Mecánica	3	4	4
Mecatrónica	7	18	2
TOTAL	37	50	15

AÑOS DE EXPERIENCIA LABORAL Y DOCENTE DEL PERSONAL DOCENTE

AÑOS	LABORAL		DOCENTE	
	P.T.C.	P.A.	P.T.C.	P.A.
0-1	4	16	7	24
2-3	5	7	17	8
4-7	16	10	8	7
8-11	5	5	2	2
12-15	5	5	0	6
16-22	2	3	3	2
MAS DE 22	0	4	0	1
TOTAL	37	50	37	50

P.T.C.= Profesores de Tiempo Completo
P.A.=Profesores de Asignatura
ADMVO.= Administrativos con carga docente

Mejoramiento del personal académico

En este cuatrimestre se registraron 4 cursos dirigidos a los P.T.C. como se describen en el siguiente recuadro.

CURSOS

NOMBRE DEL CURSO	P.T.C. ASISTENTES	HORAS
Educación centrada en el aprendizaje 6 y 7	25	30
Solid Edge Fundamentals v14	2	32
Drafting Essentials NX3	2	32
Desarrollo de Proyectos Tecnológicos	21	20

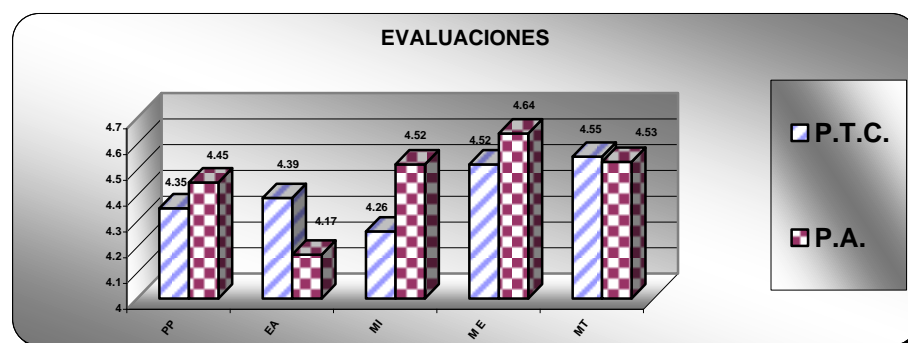
La evaluación al personal docente se aplicó en dos periodos, del 1° al 04 de julio y del 02 al 06 de agosto.

PROMEDIO GENERAL OBTENIDO DE LA EVALUACIÓN DOCENTE

CATEGORIA	PROMEDIO
Profesores de Asignatura	4.37
Profesores de Tiempo Completo	4.39
Personal Administrativo	4.30

PROMEDIOS DE LA EVALUACIÓN DOCENTE POR PE

PROGRAMA EDUCATIVO	P.T.C.	P.A.
Procesos de Producción	4.35	4.45
Electrónica y Automatización	4.39	4.17
Mantenimiento Industrial	4.26	4.52
Mecánica	4.52	4.64
Mecatrónica	4.55	4.53





EVALUACIÓN DOCENTE POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

MATERÍA	PROMEDIO
Ciencias Básicas	4.40
Conocimientos Técnicos	4.34
Lenguajes y Métodos	4.15
Formación Sociocultural	4.41
TOTAL	4.32

a.5. Comisiones académicas (planes y programas, recomendaciones, acuerdos entre otros)

En las Instalaciones de la Coordinación General de Universidades Tecnológicas los días 03 y 04 de Junio, asistieron los directores de carrera de Mecánica donde se entregó el programa de trabajo con responsabilidades específicas para presentar un Proyecto al Comité de Electromecánica sobre las familias de carreras, el Ing. Francisco Rodríguez Rubio Director del PE de Mecánica recomienda seguir trabajando en equipo sobre el perfil del egreso del TSU en Mecánica.

En el mes de Junio, los días 24 y 25 se llevó a cabo la segunda reunión nacional de los directores PE de Electrónica y Automatización, asistiendo el Ing. Jorge Juárez; en tal reunión se entregó el plan de estudios 2004, cita en la ciudad de Saltillo, Coahuila.

El Director del PE de Mecatrónica se reunió con los Directores Responsables de esta carrera, para proponer adecuaciones a la currícula en dos reuniones llevadas a cabo el 19 de mayo y los días 1 y 2 de Julio en la segunda se aceptaron los planes y programas 2004.

Se realizan reuniones con los P.T.C. de esta Institución así como de la Universidad Tecnológica de Coahuila de las Carreras de Procesos de Producción, Mantenimiento Industrial y Mecánica para iniciar la formación de redes académicas.

En la ciudad de Zacatecas, se efectuó la segunda reunión del Comité de directores de la Carrera de Procesos de Producción, donde se trabajó con el Mapa curricular 2004-2007 así como los programas de Estudio de esta carrera.

En la Universidad Tecnológica de Aguascalientes, participaron 36 Directores de la Carrera de Mantenimiento Industrial, reunión donde se trabajó en la aplicación del Plan Curricular 2004.

En la Coordinación General de Universidades Tecnológicas, se llevaron a cabo las reuniones con los Directores responsables de los planes de estudio de los comités de Electricidad y Electrónica Industrial, Electrónica y Automatización y Mecatrónica, donde se aceptó la propuesta del curso Propedéutico a los TSU egresados. Así como llevar a cabo la propuesta del proceso de Reingeniería del Modelo Educativo del Subsistema de Universidades Tecnológicas.

a.6. Materiales didácticos y apoyos bibliográficos

**DISTRIBUCIÓN DE ACERVO BIBLIOGRÁFICO
 POR PROGRAMA EDUCATIVO**

ACERVO	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	AEP	OTROS	TOTAL
Libros	2035	924	732	1037	154	21	587	5490
Títulos	1179	490	395	519	128	6	486	3203
Ejemplares por títulos	1.73	1.89	1.85	2	1.20	3.5	1.21	1.71
Total de Alumnos	212	125	163	98	334	0		932
Ejemplares por Alumnos	9.6	7.4	4.5	10.6	.50			5.90

ACERVO BIBLIOGRÁFICO POR ÁREA DE CONOCIMIENTO

TÍTULOS	P.P.	E.A.	M.I.	ME.	MC	AEP	OTROS	TOTAL
Ciencias Básicas	191	75	51	78	19	0	62	476
Conocimientos Técnicos	755	362	279	323	73	5	190	1987
Lenguajes y Métodos	182	49	50	98	32	0	178	589
Formación Sociocultural	51	4	15	20	4	1	56	151
TOTAL	1179	490	395	519	128	6	486	3203

De los ejemplares con lo que se cuenta el 28% de ellos fueron editados dentro de los 3 años anteriores.

EJEMPLARES POR EDICIÓN Y ÁREA DE CONOCIMIENTO

LIBROS	LIBROS EDITADOS DENTRO DE LOS 3 AÑOS ANTERIORES	LIBROS EDITADOS CON MAS DE TRES AÑOS	TOTAL
Ciencias Básicas	97	836	933
Conocimientos Técnicos	1210	2032	3242
Lenguajes y Métodos	189	830	1019
Formación Sociocultural	54	242	296
TOTAL	1550	3940	5490

En la Reunión de Directores de Carrera de Electrónica y Automatización, se llevó a cabo un Taller para la elaboración de manuales de asignatura Plan 2004 – 2007 se dio como objetivo contar con el personal capacitado, para dicha elaboración de manuales de asignatura que correspondan. Participando las Universidades Tecnológicas correspondientes a la zona 2 noreste teniendo como cede la U. T. de Coahuila.

En la Semana del Técnico Superior Universitario se realizó el concurso de “Automatización utilizando la Técnica de la Neumática”, en dicho evento participaron 9 equipos integrados por 3 alumnos cada uno, Los PE participantes fueron Electrónica y Automatización con 8 equipos de un equipo de Mantenimiento el objetivo logrado en el concurso fue la aplicación práctica bajo presión de tiempo y funcionamiento, semejantes a la aplicación real en la industria, de los conocimientos de competencia y retos. Con ello se cumplió la marca antes mencionada de la Política de Calidad referente a la Educación Integral a los alumnos.

El primer premio el equipo conformado por Julio César Herrera Guereca, Ricardo Estrada García y José Zeferino Morán Álvarez.



a.7. Talleres y laboratorios: uso y tasas de utilización

UTILIZACIÓN DE LABORATORIOS Y TALLERES EN HORAS TOTALES

LABORATORIO	PLAN DE ESTUDIOS									
	PROCESOS DE PRODUCCIÓN		ELECTRÓNICA Y AUTOMATIZACIÓN		MANTENIMIENTO INDUSTRIAL		MECÁNICA		MECATRÓNICA	
	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.	H.N.	H.E.
Electrónica General	14	0	41	47	21	13	4	0	115	65
Electrónica en Potencia	0	0	22	31	59	49	13	9	15	11
Hidráulica y Neumática	0	0	101	167	0	65	2	0	178	116
Cad	301	0	0	0	23	0	0	0	0	0
Cam	20	4	0	0	0	0	0	0	41	0
Idiomas	136	11	74	6	129	13	41	6	232	60
Gestión de la Producción	0	9	0	0	0	0	0	0	36	9
Máquinas y Herramientas	0	0	0	0	0	0	0	0	287	136
Metrología	4	0	0	0	4	0	0	0	2	0
Química	21	0	0	0	0	0	0	0	22	0
Administración de Mantenimiento	0	0	0	0	544	0	0	0	296	0
Metalografía y pruebas Mecánicas	12	0	0	0	0	0	8	0	0	0
Edulab 21	153	54	0	0	80	102	0	0	114	212
TOTAL	661	78	238	251	860	242	68	15	1338	609

H.N.= Horario Normal

H.E.= Horario Extraclase

USO DE LOS CENTROS DE CÓMPUTO

PROGRAMA EDUCATIVO	HORAS CLASE	HORAS EXTRA CLASE
Procesos de Producción	370	146
Electrónica y Automatización	108	79
Mantenimiento Industrial	168	75
Mecánica	0	0
Mecatrónica	426	60
TOTAL	1072	360

Se cuentan con cinco centros de cómputo, uno para cada una de nuestras carreras y con dos más en el área de biblioteca, estos dos últimos destinados a uso extractase.



EQUIPO DISTRIBUIDO POR ÁREA

EQUIPO DISPONIBLE EN DOCENCIA	ADMÓN. Y APOYO	TOTAL
437	120	557

a.8. Servicios Complementarios

Servicios Médicos

**PERSONAL ATENDIDO DEL
DEPARTAMENTO DE SERVICIOS MÉDICOS**

DEPARTAMENTOS Y/O PROGRAMAS EDUCATIVOS	PERSONAS ATENDIDAS				TOTAL
	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	
Procesos de Producción	82	105	68	55	310
Electrónica y Automatización	14	14	12	9	49
Mantenimiento Industrial	20	19	25	28	92
Mecánica	19	16	4	9	48
Mecatrónica	54	104	47	23	228
Personal Administrativo	80	117	86	94	377
Personal Docente	7	8	18	6	39
Otros	16	23	16	30	85
TOTAL	292	406	276	254	1228

Se ha fomentado el bienestar en la salud mediante campañas preventivas y conferencias.

CAMPAÑAS DE SALUD

CAMPAÑA	ÁREA PARTICIPANTE	INSTITUCIÓN DE SALUD	No. DE PARTICIPANTES
Aplicación de vacuna contra el tetanos	Comunidad Estudiantil	S.S.A.	300
Exámenes de nuevo ingreso	Alumnos de nuevo ingreso	Servicios Médicos de U.T.T.	250

PLÁTICAS Y CONFERENCIAS

CONFERENCIA	IMPARTIDA	No. PARTICIPANTES
Vive sin Drogas	Sr. Luis Alegría	100

b) ASUNTOS DE VINCULACIÓN

b.1. Visitas, prácticas y estadías

VISITAS EFECTUADAS

PROGRAMA EDUCATIVO	VISITAS
Procesos de Producción	8
Electrónica y Automatización	5
Mantenimiento Industrial	3
Mecánica	0
Mecatrónica	16
TOTAL	32

Los alumnos del Programa Educativo de la 8ª generación, turno matutino llevaron a cabo su estadía en varias empresas de la Región.

ESTADÍAS

EMPRESA	A	EMPRESA	A	EMPRESA	A
Academia de Policía Torreón	1	Laboratorio Fotográfico	1	The Huose Lajat S.A.	2
Aramakr S.A. de C. V.	1	Lala Mercadotecnia	2	Thermo King, S.A.	1
Artor de México	1	Lala Torreón	1	Tormex Industriales, S.A.	1
Autosistemas de San Pedro	2	L.G. Philips display México	9	Tramex el Norte en lajat	3
Barcel	1	Literas lala, S.A.	2	Transportes Condesa	1
Carrocería Gallegos	2	Maquinarias San Pedro	1	Tuberías Laguna	1
Cemex	4	Maquinaria y Servicio	1	Ultra lala, S.A.	1
C.F.E.	6	Master Trim Services, S.A.	1	Universidad Tecnológica de T.	7
Cimaco	1	Met-Mex Peñoles, S.A.	6	Westlafe de México, S.A.	1
Cinvestav	1	Montiac, S.A.	1	Wrangler de México, S.A.	2
Club Campestre de Torreón	2	MS Mantenimiento y Servicios Especializados	3	RSI Venta Instalación y Mtto. De aire acondicionado	1
Cooper Estándar	17	Multimedios televisión	2	Industrial Gonher de México	1
Copiadora Gonher, S.A.de C.V.	2	Nissan alameda	1	Industrias Linamar S.A. de C.V.	4
Dinma	1	Omjc, SA.DE C.V	3	Industrias Sigrama	3
Elamex	1	Panavisión	1	Industrias Trim, S. A.	1
Emyasa	3	Primero de Mayo siglo XXI	1	Javier M. de Torres	1
Ferrocarril Mexicano S.A.	1	Prohambiente, S.A.	3	John Deree	130
Grupo Mina servicios Peñoles	1	Procom Digital, S.A.	3	Imss	2
Habilitaciones y servicios especiales	1	Productos Electronicos de la laguna	8	Tecnica Sales Industrial & Services	1
Hortalizas de la Laguna S.A.	1	Prorilsa, S.A.	1	Servicio Automotriz Integrado	1
Hotel Crowe Plaza	4	Punch de México, S.A.	1	Shcp	4
Imagewear de México, S.A.	4	Ropa 7 Leguas	2	Soriana	1
Schulumberger México	3	Staf Solution Sistem	1	TOTAL DE ALUMNOS	286

b.2. Seguimiento y colocación de egresados, convenida con áreas de contratación de las empresas

De los 901 egresados de estas cuatro generaciones 441 trabajan, dando como resultado el 49% colocados, los egresados que estudian la licenciatura o especialidad son 172, 19% del total, y el 32% sin empleo y sin estudiar con total 287 egresados.

SEGUIMIENTO DE EGRESADOS DE LAS 4 ÚLTIMAS GENERACIONES

PROGRAMA EDUCATIVO	5a. "B" GENERACIÓN					6a. GENERACIÓN					7a. GENERACIÓN					8a. GENERACIÓN				
	T.	S.T.	E.S.T	E.T	S.L	T.	S.T.	E.S.T	E.T	S.L	T.	S.T.	E.S.T	E.T	S.L	T.	S.T.	E.S.T	E.T	S.L
Procesos de Produccion	32	4	27	7	13	18	7	8	2	6	43	11	27	5	15	34	48	2	0	3
Electrónica y Automatización	19	2	15	4	1	12	2	4	2	2	26	6	24	2	3	17	22	15	1	2
Mantenimiento Industrial	25	4	10	3	15	8	0	1	1	4	29	3	9	1	14	27	22	0	0	1
Mecánica	18	3	5	2	7	0	0	0	0	0	19	2	10	0	7	12	14	1	0	14
Mecatrónica	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	4	1	1	3	34	24	13	1	0
TOTAL	94	13	57	16	36	38	9	13	5	12	153	26	71	9	42	124	130	31	2	20
	216					77					301					307				

De los egresados de la octava generación en la columna sin trabajar, son todos aquellos que todavía no aseguran si seguirán estudiando alguna especialidad o si buscaran algún empleo.

T= Trabajando
ST= Sin trabajo
EST= Estudiando sin trabajar
ET= Estudiando y trabajando
SL= Sin localizar

De los egresados colocados en el sector productivo el 27% ocupa puestos como técnico general seguido por el 21% de técnico especializado.

EGRESADOS COLOCADOS POR NIVEL ORGANIZACIONAL

PROGRAMA EDUCATIVO	5a	6a	7a	8a	TOTAL
Operario	13	9	35	105	162
Técnico General	44	13	53	8	118
Técnico Especializado	29	9	46	9	93
Administrativo	2	1	10	1	14
Supervisor	2	2	4	3	11
Gerente	1	1	1	0	3
Director	0	0	0	0	0
Autoempleo	4	0	4	0	8
Otros	15	8	9	0	32
TOTAL	110	43	162	126	441

Por otra parte, históricamente en la industria en general es en donde los egresados han tenido mayor aceptación para su contratación aunque al finalizar este cuatrimestre igualó al de la automotriz con 32% cada uno, seguido por la industria Metal-Metálica con un 16%.

EGRESADOS COLOCADOS POR RAMA DE ACTIVIDAD

PROGRAMA EDUCATIVO	5a	6a	7a	8a	TOTAL
Automotriz	12	4	22	104	142
Industrial en General	54	17	64	7	142
Metal-Mecánica	14	8	41	8	71
Textil	13	6	14	4	37
Alimentos	11	5	19	1	36
Pública	6	3	2	2	13
TOTAL	110	43	162	126	441

El 02 de Junio se llevo a cabo la toma de protesta de la Primera Asociación de Egresados de la U.T.T. (ASEUTT) que preocupados por la educación continúa en cuanto a las necesidades que se demandan hoy en día en el campo laboral, deciden reunirse para fijar metas y tomar decisiones para el buen posicionamiento del TSU.

b.3. Mapas de vinculación (mapa mostrando ubicación de empresas en Z.I.)

De los 231 empresas vinculadas el 98% se encuentran ubicados en la Comarca Lagunera de los estados de Coahuila y Durango, el 2% restante en los cuatro estados del sur del país.

EMPRESAS VINCULADAS

MUNICIPIO	ZONA DE INFLUENCIA POTENCIAL	ZONA DE INFLUENCIA REAL	ESTADO	TOTAL
Torreón	310	142	COAHUILA	152
Fco. I. Madero		5		
San Pedro		5		
Matamoros		3		
Gómez Palacio	253	65	DURANGO	75
Lerdo	52	10		
Reynosa	618	1	TAMAULIPAS	1
Cd. Del Carmen	150	1	CAMPECHE	1
Veracruz	274	1	VERACRUZ	1
Tabasco	60	1	TABASCO	1
TOTAL	1717	234	6	231

Servicios

Se impartieron un total de 11 cursos, atendiendo a una población de 188 participantes con un total de 386 horas.

CURSOS IMPARTIDOS

CURSO, TALLER Y/O DIPLOMADO	GRUPOS	EMPRESA	PARTICIPANTES	HORAS TOTALES
Calidad y Estandarización Operativa en la Educación	2	CBTA #101	50	48
Calidad y Estandarización Operativa en la Educación	1	ITA #10	30	24
Visual Basic I	1	CBTIS #159	8	30
PLC's	1	ESSEX GROUP MEXICO	11	20
Aire Acondicionado y refrigeración	1	CATERPILLAR	15	30
Soldadura	1	INSTITUTO ESTATAL DEL EMPLEO	14	80
Electricidad Industrial	1	COCA COLA	11	30
Hidráulica Avanzada	1	JOHN DEERE	14	48
Hidráulica Avanzada	1	7 LEGUAS	18	40
Aire Acondicionado y Refrigeración	1	ESSEX GROUP MEXICO	17	36

Asesoría a empresas

Se lleva a cabo el Diplomado “Calidad y Estandarización Operativa en la Educación” que consta de 6 módulos de 24 horas cada uno; con el objetivo de conocer la aplicación y los beneficios que la Institución puede obtener al desarrollar un sistema de Gestión a la Calidad basado en los requerimientos de la Norma ISO 9001:2000 y en los Premios de Calidad, en el cuál se busca la implementación y posterior Certificación en el Instituto Tecnológico Agropecuario (ITA) No. 10 y Centro de Bachilleres (CBTA) No. 101 contando con 81 participantes.

Proyectos de servicios tecnológicos

En la bloquera EDEN, de la ciudad de matamoros se realizó un estudio de “Ruido Ambiental” a solicitud del propietario Sr. Jesús Emilio Ayup Arguijo, para medir el ruido producido que requería de la medición de esta variable por el organismo acreditado, para la realización de los permisos pertinentes.

Se apoyo a Servicios Industriales Peñoles (SIPSA), en la capacitación de su personal, para generar el proyecto que ayude al desarrollo de las Líneas generales de Aplicación Pertinentes al Conocimiento del Cuerpo Académico de Eléctrica – Electrónica. Con ello se beneficiaría en contar con una Planta Tratadora de Agua Automatizada con una mejor operación, además de mejorar el servicio y capacitación de nuestros alumnos en la Instrumentación y Control de Procesos.

Centro de Evaluación Acreditado

La Universidad Tecnológica de Torreón y el Instituto Tecnológico de la Laguna, recibieron capacitación en la Norma Técnica de competencia Laboral.

EMPRESA Y/O INSTITUCIÓN	PARTICIPANTES	CURSO EN LA NORMA TÉCNICA DE COMPETENCIA LABORAL	EVALUADOS
Instituto Tecnológico de la Laguna	20	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad III	14
Instituto Tecnológico de la Laguna	12	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad IV	0
Instituto Tecnológico de la Laguna	18	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad V	0
Universidad Tecnológica de Torreón	4	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad I y II	8
Universidad Tecnológica de Torreón	18	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad III	18
Universidad Tecnológica de Torreón	15	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad IV	13
Universidad Tecnológica de Torreón	18	Elaboración de documentos mediante herramientas de cómputo Unidad V	0

En este cuatrimestre fueron 14 unidades evaluadas de las 20 personas, que se encuentran certificándose del Tecnológico de la Laguna.

b.4. Convenios

Como parte del convenio celebrado con la Universidad Autónoma de la Laguna, un cuerpo académico realizan prácticas de resistencias de materiales en laboratorios de nuestra Institución, acudiendo a ellas 8 Ingenieros por 6 horas cada dos meses.

Asesorías y Consultorías a personal de la Academia de Policía así como a la Facultad de Contaduría y Administración en el desarrollo del proceso de certificación.

c) ASUNTOS DE EXTENSIÓN UNIVERSITARIA

Se promovió el curso de cocina con el fin de fortalecer la imagen de nuestra Universidad a la Secundaria Técnica # 62.

Se reunió el Comité de Formación Integral del Ser Humano, en las oficinas de COPARMEX (Confederación Patronal de la República Mexicana) para analizar la posibilidad de llevar a cabo el Primer Foro Juvenil de Integración y Desarrollo Humano. Integrado por representantes de la Universidad Autónoma de Coahuila, de la Universidad Autónoma del Noreste, del Instituto Tecnológico de la Laguna, Universidad Autónoma de la Laguna, Universidad La Salle, directivos de las oficinas federales así como de la Universidad Tecnológica de Torreón.

c.1. Campañas de promoción (alumnos y padres de familia)

En este cuatrimestre se asistieron a 7 entrevistas en radios locales para promocionar la venta de fichas y dar a conocer las fechas de examen de admisión para nuestro nuevo periodo de ingreso de alumnos. Así mismo en prensa hubo 207 publicaciones informativas en los diarios de mayor circulación de la región.

Se informo sobre el modelo de la UTT, sus programas educativos y los logros obtenidos, mediante visitas de campo y guiadas.

PROMOCIÓN DE LA UTT

PREPARATORIAS/ EMPRESAS	PERSONAS ATENDIDAS
Directivos del Corporativo Lajat	12
Cetis 156	250
CONALEP, San Pedro	100
Preparatoria Venustiano Carranza	300
TOTAL	662

VISITAS GUIADAS A LA UTT

EVENTO	PARTICIPANTES
Antonio Bernal Imperial	30
TOTAL	30

c.2. Actividades culturales

En los ciclos de cine, se proyectaron las películas “El violinista“, “Tierra de Sueños“, “Tuvalu” y “Spider” esto en colaboración con el Teatro Isaura Martínez contando en promedio con la asistencia de 80 alumnos en cada exhibición.

Se realizó un concurso de oratoria con la colaboración de Toast Master Internacional y el Club Laguna de Torreón, participando 100 alumnos de las diferentes carreras obteniendo el primer lugar Abraham Martínez Martínez que cursa el 3er cuatrimestre de la carrera de Procesos de Producción, con el tema “Cáncer Social”



Se llevó a cabo la visita de 120 alumnos al Museo Regional de la Laguna, donde se apreció el taller de grabado “El Chanate” y en el mes de agosto alumnos del grupo de 3 “A” de la carrera de Mantenimiento Industrial acudieron a la “Exposición de Vampiros”, apoyados por la ICOCULT – UTT.

Alumnos de la carrera de Electrónica y Automatización, realizaron una visita al Museo Regional de Antropología, donde conocieron como los antepasados regionales aplicaban su destreza manual en beneficio a la comunidad.

La rondalla mixta integrada por alumnos de la UTT realizaron diferentes presentaciones en el Ejido Santo Tomás, municipio de Matamoros, Coahuila, Ejido el Manantial, perteneciente al Municipio de Torreón, Coahuila, asistiendo en las Escuelas Primaria Evolución Federal “Francisco I. Madero”; todas estas presentaciones con motivo de los festejos del día de la madre, eventos donde se reunieron mas de 400 personas en cada comunidad. Así como su presentación en los festejos en la Semana del TSU en nuestra Institución.

ACTIVIDADES

ACTIVIDAD	ORGANIZADO POR	PARTICIPANTES
Conferencia “Aprendizaje a Aprendizaje”	Dir. De Recursos Humanos de Peñoles - UTT	70 Alumnos y 4 Profesores
Conferencia “ Creatividad, Pensamiento divergente”	Lic. Linda Haro Ureña - UTT	100 Alumnos y 6 Profesores
Conferencia “Aprendizaje Acelerado”	Peñoles - UTT	100 Alumnos y 5 profesores
Exposición Floral Alusiva al día de las Madres	Florería San Felipe - UTT	100 Alumnos
Taller “Como perder el miedo ante un Público”	Toast Master Internacional Club R. Mijares	30 Alumnos
Exposición de Fotografías “40 poemas Visuales”	Expositor Prof.. Jesús Jáuregui Pérez Gavilán	Comunidad Estudiantil
Exposición “Desarrolla tu propio estilo”	Brenda Monarres Galicia	Alumnas de la Institución
Conferencia “Museo ventanas al Mundo”	Museo Regional de la Laguna - UTT	Comunidad Estudiantil

Para celebrar la Semana del Técnico Superior Universitario, se llevaron a cabo eventos apoyados por el Grupo de Danza Folklorica de la Preparatoria José María Morelos y Pavón, se animó a los estudiantes con la presentación del grupo musical Neurona@com integrado por estudiantes de F.C.A. (Facultad de Contaduría y Administración), sin faltar la presentación de un mimo que divirtió a los mas de 100 alumnos que lo acompañaron en sus diversos personajes.



c.3. Actividades Deportivas

ALUMNOS EN EQUIPOS REPRESENTATIVOS

DEPORTE	ALUMNOS PARTICIPANTES
Fútbol rápido varonil	13
Básquetbol	14
Fútbol rápido femenino	10
Fútbol SOCCER varonil	17
Béisbol	15
Tae Kwon Do	10
Voleibol femenino	13
Voleibol varonil	17
TOTAL	109

El Equipo de Voleibol varonil participó en el Torneo convocado en Lagos de Moreno, Jalisco, el pasado 02 de junio.



Alumnos que integran el grupo de Tae Kwon Do, participaron en La X Copa MOO DUK KWAN en las modalidades de Defensa Personal, en la ciudad de Pachuca Hidalgo los días 30 y 31 de Julio obteniendo 3 medallas de Oro Jesús Gerardo García Muñoz cinta Amarilla de la carrera de Mecatrónica, Mario Arturo García Pineda cinta Blanca de la carrera de Mecánica y Carlos Martínez Padilla cinta Blanca de la carrera de Mecatrónica.

c.4. Vinculación social

Campañas de apoyo a la comunidad

Se organizó el Curso de Verano para niños de 6 a 12 años de edad, hijos de los trabajadores de la Empresa Master Trim, con el fin de que en sus vacaciones lo pequeños adquirieran conocimientos sobre el idioma de Inglés, computación y sobre todo fomentar la cultura al deporte.



Para apoyar la capacitación de maestros de la Escuela Primaria Federal del Ejido Santo Tomás "Francisco I. Madero" ubicado en el municipio de Matamoros; Coahuila, se brindó un curso de capacitación para adultos en computación, participando los 30 empleados de dicha Institución.



d) ASUNTOS ADMINISTRATIVOS

d.1. Personal total

En el cuatrimestre se contó con una plantilla de 170 colaboradores, de los cuales el 52% canalizan su tarea a la docencia.

PLANTILLA DE PERSONAL

PUESTO	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO
Rector	1	1	1	1
Directores de Área	9	9	9	9
Jefes de Departamento	15	15	15	15
Coordinadores	4	4	4	4
Jefes de Oficina	12	12	12	12
Analistas	9	9	9	9
Técnicos	4	4	4	4
Personal de Apoyo	19	19	19	19
Chofer	2	2	2	2
Personal de Mantenimiento	8	8	8	8
Profesores de Tiempo Completo	37	37	37	37
Profesores de Asignatura	50	50	50	50
TOTAL	170	170	170	170

Académico y de apoyo

La plantilla se encuentra distribuida de acuerdo a la tabla siguiente, se incluyen en docencia a los profesores de asignatura.

DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA

DOCENCIA	MANDOS MEDIOS Y SUPERIORES	ADMINISTRATIVO Y DE APOYO	TOTAL
87	25	58	170

Administrativo (mandos medios y superiores y operativos (capacitación)

Dentro de la capacitación en este cuatrimestre, se impartió de la siguiente manera.

**CAPACITACIÓN IMPARTIDA AL
PERSONAL**

CURSO	DIRIGIDO A:	HORAS
Curso de Word	Personal de Apoyo	15
Curso de Excel	Personal de Apoyo	21
Curso de Power Point	Personal de Apoyo	21
Literatura, cine, artes plásticas, cultura contemporánea	Personal del Dpto. de Cultura	14
Desarrollo Humano y Organizacional	Administrativo y de Apoyo	15

d.2. Costos totales de personal y por tipo (detalle de capítulo 1000, presupuesto contra el real y variaciones

COSTOS DE PERSONAL

DESCRIPCIÓN	MAYO - AGOSTO
Sueldo Base	5,115,666.19
Honorarios	288,803.84
Sueldo Base al personal eventual	200.00
Aguinaldo	704,366.39
Prima de vacaciones y dominical	345,871.74
Prestaciones al personal	6,062.47
Servicios Médicos	498,261.78
Cuotas para la vivienda	232,722.58
Indemnizaciones/accidentes de trabajo	15,342.30
Prestaciones de retiro	15,342.30
Otras prestaciones	196,575.46
Aportación al SAR	102,435.08
TOTAL	7,521,250.13

EGRESOS DEL CAPÍTULO 1000

CATEGORÍA	SALDOS MAYO - AGOSTO
Docencia	3,835,837.57
Administrativos	1,729,887.53
Mandos Medios	1,955,525.03
TOTAL	7,521,250.13

d.3. Cambios de personal y sus causas

CAMBIOS DE PERSONAL

NOMBRE	PUESTO		CAUSA
	ANTERIOR	ACTUAL	
Luz Adriana Tapia Vega	Secretaria de Dpto. de Jurídico	Secretaria de la Dirección de P.P.	Cambio de Adscripción
María del Carmen Rodríguez Vázquez	Secretaria de la Dirección de P.P.	Secretaria de Dpto. de Jurídico	Cambio de Adscripción
Elizabeth González Caballero	Secretaria de Dpto. Servicios Estudiantiles	Secretaria de Dpto. Recursos Materiales y Servicios Generales	Cambio de Adscripción
Zeyda Ibarra Raigosa	Jefe de Oficina del Dpto. de Recursos Humanos	Jefe de Oficina del Dpto. de Programación y Presupuestos	Cambio de Adscripción
Alberto Nuñez Muñoz	Técnico Bibliotecario	Jefe de Oficina de Recursos Humanos	Cambio de Adscripción
Mirna Guell Castellon	Jefe de Oficina de Dpto. Recursos Materiales y Serv.	Jefe de Oficina de Dpto. de Planeación y Evaluación	Cambio de Adscripción

BAJAS Y CAUSA

NOMBRE	PUESTO	CAUSA
Héctor Mendía Almeraz	Profesor de Tiempo Completo	Término de nombramiento
Brenda del Rosario Ríos Contreras	Jefe de Oficina	Rescisión de Nombramiento
Nadia Magali Quiroz López	Jefe de Oficina	Renuncia voluntaria
Bertha Alicia García Martínez	Analista Administrativo	Renuncia voluntaria

d.4. Planeación y Evaluación

Los días 12, 13 y 14 de Mayo del presente año, el Ing. Jorge Juárez Ibarra y la Lic. María de la Luz Trasfi Mosqueda; Director de la carrera de Electrónica y Automatización y Jefa del Departamento de Planeación y Evaluación respectivamente, asistieron al curso de bases para la calidad en las Instituciones de Educación Superior, en la ciudad de México, D.F. para la elaboración del P.I.F.I. 3.1.

d.5. Sistema de Gestión de Calidad

Con el fin de determinar el ambiente laboral se aplica la sexta evaluación de clima organizacional, instrumento mediante el cuál se determinan acciones concretas para propiciar un entorno laboral satisfactorio, prueba de ello es el número de bajas que se presenta periódicamente con índices muy bajas.

Se está participando como invitados en las Evaluaciones realizadas por parte del Comités Interinstitucionales para la Evaluación de la Educación Superior (CIEES) a otras Instituciones de Educación Superior (IES), con el fin de contar con experiencia para ser Evaluadores en dichos ejercicios en el Modelo de las Universidades Tecnológicas.

Persona	Institución	Estado
Ing. Rubén Romero Rdz.	U. T. de Juárez	Chihuahua
Ing. Francisco Rodríguez Rubio	U. T. de Valle de Mezquital	Hidalgo

Auditorías Internas

El 26 de Julio, se realizó la auditoría interna No. 10, en el proceso se detectaron cinco no conformidades, cuatro en el proceso académico y una en el de educación continua.



Participación en Premios de Calidad

La Universidad está participando en el PREMIO REGIÓN LAGUNERA HACIA LA CALIDAD 2003, para conocer e implementar un Sistema de Gestión de Calidad que les permita operar con lineamientos de mejora continua y contribuir a la formación de una Cultura de Calidad en todos los sectores y ámbitos de nuestra Región Lagunera.

e) ASUNTOS FINANCIEROS

e.1. Estado de resultados

ANEXO

e.2. Balance

Cuentas en efectivo e inversión

ANEXO

Otros activos circulares

ANEXO

Activo fijo por tipo

ANEXO

Pasivos

ANEXO

Aportaciones y patrimonio

ANEXO

**e.3. origen y aplicación de recursos; cambios en la posición financiera
(capítulo 5000 y aportaciones)**

e.4. Indicadores de costo de operación y activos por alumno

Matrícula

Egresados

Titulados y colocados

COSTO POR ALUMNO	
1000	8,070.01
2000	449.45
3000	1,506.86
TOTAL	10,026.33

e.5. Análisis de desviaciones del real contra el presupuesto y comentarios.

PRESUPUESTO EJERCICIO 2004

PRESUPUESTO DE OPERACIÓN	FEDERAL	ESTATAL
1000	3,760,973.84	3,760,276.29
2000	332,326.00	86,562.85
3000	799,533.23	604,863.18
TOTAL	4,892,833.07	4,451,702.32

PRESUPUESTO REAL CONTRA EJERCIDO

CAPÍTULO	ASIGNADO	RADICADO	DIFERENCIA
1000	7,207,952.00	7,906,537.44	-698,585.44
2000	446,355.00	446,355.00	-
3000	1,190,256.00	1,190,256.00	-
TOTAL	8,844,563.00	9,543,148.44	-698,585.44

ANÁLISIS DE DESVIACIÓN DEL PRESUPUESTO REAL

CAPÍTULO	INGRESOS	EGRESOS	VARIACIÓN	
			\$	%
1000	8,692,960.44	7,521,250.13	1,171,710.31	-5%
2000	255,060.00	418,888.85	-163,828.85	-6%
3000	595,128.00	1,404,396.41	-809,268.41	18%
TOTAL	9,543,148.44	9,344,535.39	198,613.05	-2%

INGRESOS PROPIOS

INGRESOS	CAPTADOS MAYO AGOSTO
Ingresos	4,388,580.67
Intereses	101,236.47
Total	4,489,817.14

CAPÍTULO 1000

En lo referente a este capítulo se cuenta con una plantilla contratada de 170 colaboradores, se realizan las aportaciones correspondientes al ISSSTE, FOVISSSTE, SAR así como el pago de impuestos correspondientes y las provisiones de Aguinaldo y Prima Vacacional. Existe una diferencia entre lo radicado ya que la calendarización no se realiza de acuerdo a la plantilla del cuatrimestre.

CAPÍTULO 2000

Se adquirió el material para las prácticas de laboratorios, insumos para limpieza, uniformes, combustible, papelería y material requerido para la impartición de clases, medicamentos para atención a la matrícula, refacciones y material necesario para el mantenimiento de las instalaciones. Además del material impreso para la difusión de la Universidad para el nuevo ciclo escolar.

CAPÍTULO 3000

En este capítulo se encuentran los servicios principales contratados en la Universidad, limpieza, vigilancia, luz, agua, teléfono. Se cubrieron las erogaciones correspondientes a las comisiones del personal los cuales asistieron a reuniones de academia, reuniones de tutoría en la CGUT y atención a programas como PROME, Movilidad estudiantil, AST y la capacitación otorgada a nuestros colaboradores.

ANEXO DE INFRAESTRUCTURA



El 12 de mayo se recibió la visita del C. Gobernador Institucional Lic. Enrique Martínez y Martínez, se agradeció al funcionario del Estado de Coahuila así como al Instituto Estatal para la Construcción de Escuelas de Coahuila, la participación en obras que benefician a esta Institución educativa, a su vez fue inaugurado el edificio de Biblioteca acompañado por la Maestra María de los Angeles Errisúriz Alarcón, Secretario de Educación Pública en Coahuila.